

Organisationsgrundlagen: Literaturliste (Stand 07/2008)

(Dr. Konrad Schwan, 2008)

- Abrahamson, E.:* Unternehmenswandel ohne Schmerzen, in: HM 1/2001, S.95-99
- Allaire, Y./Firsirotu, M. E.:* Theories of Organizational Culture, in: Organization Studies, 1984, S.193-226
- Andreae, C.-A./Herrmann, I./Haubrichs, W./Parkinson, C. N.:* Von Bürokratisierung und Privatisierung. Köln 1980
- Antoni, C. H. (Hrsg.):* Gruppenarbeit in Unternehmen, Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven. Weinheim 1994
- Appel, H./Hein, C.:* Der DaimlerChrysler Deal. München 2000
- Argyris, C./Schön, D. A.:* Organizational learning: A theory of action perspective. Reading 1996
- dies.:* Die lernende Organisation. Grundlagen, Methoden, Praxis. Stuttgart 1999
- Argyris, C.:* Wissen in Aktion. Eine Fallstudie zur lernenden Organisation. Stuttgart 1997
- Asanger, R./Wenninger, G. (Hrsg.):* Handwörterbuch der Psychologie. Augsburg 2000
- Bartölke, K.:* Organisationsentwicklung, in: HWO Sp.1468-1481
- Baumgartner, I./Häfele, W./Schwarz, M./Sohm, K.:* OE-Prozesse: Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung. (5. Auflage) Bern 1998
- Bea, F. X./Göbel, E.:* Organisation. Theorie und Gestaltung. Stuttgart 2000
- Bea, F. X./ Dichtl, E./Schweitzer, M. (Hrsg.):* Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Band 2: Führung. Stuttgart 2001
- Bechtler, Th.:* Selbstorganisation als Unternehmensvision – Der Markt als Mittel betrieblicher Organisation, in: Königswieser, R./Lutz, Ch. (Hrsg.): Das systemisch evolutionäre Management. Wien 1992
- Beck, C./Bentner, A.:* Qualitative Konzepte und Methoden der Organisations- und Unternehmenskulturforschung, in: *Bentner, A./Beck, C.:* Organisationskultur erforschen und verändern. Ein Methodenrepertoire zur qualitativen Analyse und praktischen Beratung. Frankfurt-New York 1992
- Becker, H./Langosch, I.:* Produktivität und Menschlichkeit. Organisationsentwicklung und ihre Anwendung in der Praxis. Stuttgart 1995
- Beer, M.:* Organization change and development. A systems view. Santa Monica 1980
- Belzer, V.:* Leitbilder – Potentiale und Perspektiven für moderne Organisationen, in: *Belzer, V. (Hrsg.):* Sinn in Organisationen? – oder: Warum haben moderne Organisationen Leitbilder? München-Mering 1995, S.13-54

- Berger, U./Bernhard-Mehlich, I.:* Die verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie, in: *Kieser, A. (Hrsg.):* Organisationstheorien. (3. Auflage) Stuttgart 1999, S.134-168
- Berghaus, M.:* Luhmann leicht gemacht. Eine Einführung in die Systemtheorie. Köln-Weimar-Wien 2003
- Beyer, H./Fehr, U./Nutzinger, H. G.:* Unternehmenskultur und innerbetriebliche Kooperation. Anforderungen und praktische Erfahrungen. Wiesbaden 1995
- Blau, P. M.:* The Dynamics of Bureaucracy. Chicago 1955
- Bleicher, K.:* Organisation – Formen und Modelle. Wiesbaden 1981
- ders.:* Organisation. Strategien – Strukturen – Kulturen. Wiesbaden 1991a
- ders.:* Das Konzept Integriertes Management. Frankfurt 1991b
- ders.:* Paradigmenwechsel im Management?, in: *Königswieser, R./Lutz, C. (Hrsg.):* Das systemisch evolutionäre Management. Der neue Horizont für Unternehmer. Wien 1992, S.122-134
- Bleicher K./Hahn, D.:* Organisationsgestaltung, in: HWO Sp.1718-1729
- Boos M./Scharpf, U.:* Drei Modelle der Führung und Zusammenarbeit beim Umgang mit komplexen Problemen, in: *Fisch, R./Boos, M. (Hrsg.):* Vom Umgang mit Komplexität in Organisationen. Konzepte – Fallbeispiele – Strategien. Konstanz 1990, S.235-254
- Bosetzky, H./Heinrich, P.:* Mensch und Organisation. Aspekte bürokratischer Organisation. Eine praxisorientierte Einführung in die Soziologie und die Sozialpsychologie der Verwaltung. Köln 1994
- Bounken, R. B.:* Konstruktion von organisationalem Wissen in virtuellen Unternehmungen, in: Die Unternehmung. Schweizerische Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis. Bern, Heft 1/2003, S.21-44
- Braun, J.:* Aufgaben und Ziele der Organisationsgestaltung, in: *Bullinger, H.-J./Warnecke, H.-J. (Hrsg.):* Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management. Berlin-Heidelberg-New York 1996, S.7-27
- ders.:* Dimensionen der Organisationsgestaltung, in: *Bullinger, H.-J./Warnecke, H.-J. (Hrsg.):* Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management. Berlin-Heidelberg-New York 1996, S.65-86
- Brehm, S./Schnauffer, H.-G.:* Organisationales Lernen durch den kontinuierlichen Verbesserungsprozeß, in: *Merz, E. (Hrsg.):* Lernen – das gegenwärtige Ereignis für die Zukunft. Wie man wettbewerbsfähig wird und bleibt. Berlin-Heidelberg-New York 1999, S.80-89
- Bromann, P.:* Leitbildentwicklung in der Praxis, in: *Belzer, V. (Hrsg.):* Sinn in Organisationen? – oder: Warum haben moderne Organisationen Leitbilder? München-Mering 1995, S.63-80
- Bühner, R.:* Betriebswirtschaftliche Organisationslehre. München-Wien 1999
- Capra, F./Exner, A./Königswieser, R.:* Veränderung im Management – Management der Veränderung, in: *Königswieser, R./Lutz, C.:* Das systemisch evolutionäre Management. Der neue Horizont für Unternehmer. Wien 1992, S.112-121
- Chandler, A. D. Jr.:* Strategy and Structure – Chapters in the History of the Industrial Enterprise. Cambridge 1962

- Chmielewicz, K.:* Gremien der Unternehmensverfassung, in: HWO, Sp.2272-2282
- Cohen, M. D./March, J. G./Olson, J. P.:* People, Problems, Solutions and the Ambiguity of Relevance, 1976, in: *Kirsch, W./Esser, W.-M./Gabele, E.:* Das Management des geplanten Wandels von Organisationen. Stuttgart 1979, S.389
- Conrad, P./Sydow, J.:* Organisationsklima. Berlin-New York 1984
- Crozier, M./Friedberg, E.:* Macht und Organisation. Die Zwänge kollektiven Handelns. Königstein 1979
- Deym, A. v. et al.:* Organisationsplanung. Planung durch Kooperation. [Siemens-Aktiengesellschaft (Hrsg.)]. Berlin-München 1979
- Dierkes, M./Hähner, K./Raske, B.:* Theoretisches Konzept und praktischer Nutzen der Unternehmenskultur, in: *Bullinger, H.-J./Warnecke, H.-J. (Hrsg.):* Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management. Berlin-Heidelberg-New York 1996, S.315-332
- Dill, P./Hügler, K.:* Unternehmenskultur und Führung betriebswirtschaftlicher Organisationen – Ansatzpunkte für ein kulturbewußtes Management, in: *Heinen, E. (Hrsg.):* Unternehmenskultur. Perspektiven für Wissenschaft und Praxis. München-Wien 1987, S.141-209
- Doppler, K./Lauterburg, C.:* Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten. Frankfurt 1997
- Doppler, K./Fuhrmann, H./Lebbe-Waschke, B./Voigt, B.:* Unternehmenswandel gegen Widerstände. Change Management mit den Menschen. Frankfurt 2002
- Dormayer, H.-J./Kettern, T.:* Kulturkonzepte in der allgemeinen Kulturforschung – Grundlage konzeptioneller Überlegungen zur Unternehmenskultur, in: *Heinen, E. (Hrsg.):* Unternehmenskultur. Perspektiven für Wissenschaft und Praxis. München-Wien 1987, S.49-66
- Dörner, D.:* Die Logik des Mißlingens. Strategisches Denken in komplexen Situationen. Reinbeck bei Hamburg 2002
- Drucker, P. F.:* The Practice of Management. New York 1954
- ders.:* Neue Realitäten. Wertewandel in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft. Düsseldorf-New York 1990
- ders.:* Neue Management-Praxis, 2. Band, Methoden. Düsseldorf-Wien 1974
- Drumm, H. J.:* Matrix-Organisation, in: HWO, Sp.1291-1301
- DuBrien, A. J.:* Fundamentals of organizational behavior an applied perspective. New York 1974
- Ebers, M.:* Organisationskultur: Ein neues Forschungsprogramm. Wiesbaden 1985
- Europe Management Forum (Hrsg.):* European Management Symposium. Summary of plenary sessions. Davos 1973
- Eurostat:* Unternehmen in Europa. 6. Bericht. Luxemburg 2001. *Günterberg, B./Wolter, H.-J.:* Berechnungen. Institut für Mittelstandsforschung. Bonn 2002
- Fankhauser, K.:* Management von Organisationskulturen. Bern-Stuttgart-Wien 1996

- Filley, A. C./House, R.J./Kerr, S.:* Managerial process and organizational behavior. Glenview 1976
- Fink, A./Schlake, O./Siebe, A.:* Wie Sie mit Szenarien die Zukunft vorausdenken, in: HM 2/2000, S.34-47
- Fisch, R./Wolf, M. F.:* Die Handhabung von Komplexität beim Problemlösen und Entscheiden, in: *Fisch, R./Boos, M. (Hrsg.):* Vom Umgang mit Komplexität in Organisationen. Konzepte – Fallbeispiele – Strategien. Konstanz 1990, S.11-39
- Fischer, G.:* Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Heidelberg 1964
- Franck, E.:* Zur Verantwortung des Verwaltungsrats aus ökonomischer Sicht, in: Die Unternehmung. Schweizerische Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis. Bern, Heft 4/2002, S.213-225
- Freedmann, D. H.:* Was kommt nach dem Taylorismus?, in: HM 2/1993, S.24-32
- Frese, E.:* Projektorganisation, in: HWO, Sp.1960-1974
- ders.:* Grundlagen der Organisation. Konzept-Prinzipien-Strukturen. Wiesbaden 2000
- Frost, I.:* Die Koordinations- und Orientierungsfunktion der Organisation. Bern 1998
- Gaitanides, M.:* Prozeßorganisation. Entwicklung, Ansätze und Programme prozeß-orientierter Organisationsgestaltung. München 1983
- Garvin, D. A.:* Das lernende Unternehmen I: Nicht schöne Worte – Taten zählen, in: HM 1/1994, S.74-85
- Gasser, S.:* Unternehmensführung im Strukturwandel. Düsseldorf-Wien 1972
- Gaugler, E./Heimbürger, W.:* Beiräte mittelständischer Unternehmen. Aufgaben – Kompetenzen – Arbeitsweise – Vergütungen. Freiburg 1985
- Geißler, H.:* Grundlagen des Organisationslernens. Weinheim 1995
- Geldern, M. van:* Organisation. Ein anwendungsorientiertes Lehrbuch mit Fallbeispielen. Frankfurt 2000
- Gilbert, D. U.:* Institutionalisierung von Unternehmensethik in internationalen Unternehmen. Ein Ansatz zur Erweiterung der Zertifizierungsinitiative Social Accountability 8000, in: ZfB 1/2003, S.25-47
- Glasl, F./Houssaye, L. de la:* Organisationsentwicklung. Das Modell des Niederländischen Instituts für Organisationsentwicklung und seine praktische Bewährung. Bern 1975
- Glasl, F.:* Wie geht die Organisationsentwicklung mit Macht in Organisationen um, in: *Trebesch, K. (Hrsg.):* Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.90-116
- Glueck, W. F.:* Applied organization analysis, in: American Management Journal 3/1967, S.223-234
- Göbel, E.:* Theorie und Gestaltung der Selbstorganisation. Berlin 1998
- Golemann, D.:* Emotionale Intelligenz. München 2001
- ders.:* Emotionale Intelligenz – zum Führen unerlässlich, in: HM 3/1999, S.27-36
- ders.:* Durch flexibles Führen mehr erreichen, in: HM 5/2000, S.9-22

- Gomez, P.:* Modelle und Methoden des systemorientierten Managements. Eine Einführung. Bern-Stuttgart 1981
- Gomez, P./Zimmermann, T.:* Unternehmensorganisation. Profile, Dynamik, Methodik. Frankfurt 1999
- Goold, M./Campbell, A.:* Synergien suchen – um jeden Preis?, in: HM 2/1999, S.65-77
- Graf-Götz, F./Glatz, H.:* Organisation gestalten. Neue Wege und Konzepte für Organisationsentwicklung und Selbstmanagement. Weinheim 1998
- Graumann, C. F.:* Interaktion, in: *Asanger, R./Wenninger, G. (Hrsg.):* Handwörterbuch der Psychologie. Augsburg 2000, S.322-327
- Greiner, L.E.:* Evolution und Revolution im Wachstum von Organisationen, in: HM 3/82, S.7-15
- Grochla, E.:* Organisationstheorie, in: HWO, Sp.1795-1814
- Groth, U./Kammel, A.:* 13 Stolpersteine vor dem schlanken Unternehmen, in: HM 1/1993, S.115-122
- Grunwald, W./Rudolph, H.:* Qualifikation von Spitzenkräften: Was erfolgreiche Manager auszeichnet, in: *Würtele, G. (Hrsg.):* Lernende Elite. Was gute Manager noch besser macht. Frankfurt 1993, S.195-220
- Gussmann, B./Breit, C.:* Ansatzpunkte für eine Theorie der Unternehmenskultur, in: *Heinen, E. (Hrsg.):* Unternehmenskultur. Perspektiven für Wissenschaft und Praxis. München-Wien 1987, S.107-139
- Hammer, M./Champy, J.:* Business Reengineering. Die Radikalkur für das Unternehmen. Frankfurt-New York 1994
- Hartmann, B.:* Angewandte Betriebsanalyse. Freiburg 1970
- Hauschildt, J.:* Komplexität, Zielbildung und Effizienz von Entscheidungen in Organisationen, in: *Fisch, R./Boos, M. (Hrsg.):* Vom Umgang mit Komplexität in Organisationen. Konzepte – Fallbeispiele – Strategien. Konstanz 1990, S.131-147
- Hayek, F. A. von:* Recht, Gesetzgebung und Freiheit. Bd. 1: Regeln und Ordnung. München 1980
- Heinen, E. (Hrsg.):* Unternehmenskultur. Perspektiven für Wissenschaft und Praxis. München-Wien 1987
- Hemel, U.:* Wert und Werte. Ethik für Manager – ein Leitfaden für die Praxis. München – Wien 2005
- Hilgard, E. R./Bower, G. H.:* Theorien des Lernens. (Band1) Stuttgart 1970
- dies.:* Theorien des Lernens. (Band 2) Stuttgart 1971
- Hill, W./Fehlbaum, R./Ulrich, P.:* Organisationslehre. Band 1 und 2. Basel 1981
- Hinterhuber, H. H./Rechenauer, O./Stumpf, M. (Hrsg.):* Die mittelständischen Familienunternehmen. Die Integration der beiden Subsysteme Familie und Unternehmung in den 90er Jahren. Frankfurt 1994
- Hirzel, M./Mattes, F.:* Projekt- und Innovationsmanagement – den richtigen Weg erkennen, in: Gabler's Magazin 3/1992, S.11-15

- Hoffmann, F.:* Begriff der Organisation, in: HWO, Sp.1425-1431
- Höffner, J.:* Sozialethik und Wirtschaftsordnung, in: *Weber, W. (Hrsg.):* Gesellschaftspolitik aus christlicher Verantwortung. Münster 1966, S.25-35
- ders.:* Der Mensch im Betrieb, in: *Weber, W. (Hrsg.):* Gesellschaftspolitik aus christlicher Verantwortung. Münster 1966, S.431-439
- Höhn, R.:* Stellenbeschreibung und Führungsanweisung. Die organisatorische Aufgabe moderner Unternehmensführung. Bad Harzburg 1969
- Hofstätter, P. R.:* Individuum und Gesellschaft. Frankfurt 1972
- Hofstede, G.:* Lokales Denken, globales Handeln. Interkulturelle Zusammenarbeit und globales Management. München 2001
- Hugo-Becker, A.:* Psychologisches Konfliktmanagement. München 1992
- Inglehart, R.:* Kultureller Umbruch. Wertewandel in der westlichen Welt. Frankfurt-New York 1989
- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit:* Betriebsgrößenstruktur 1995 bis 2001 in Deutschland. Sonderauswertung im Auftrag des Institutes für Mittelstandsforschung Bonn. Bonn 2002
- Isaacs, W.:* Die Gefahren gemeinsamer Ideale, in: *Senge, P.:* The Dance of Change. Die 10 Herausforderungen tiefgreifender Veränderungen in Organisationen. Wien-Hamburg 2000, S.389-397
- Jost, P.-J.:* Organisation und Koordination. Eine ökonomische Erfahrung. Wiesbaden 2000
- Kaplan, R. S./Norton, D. P.:* Balanced Scorecard. Strategien erfolgreich umsetzen. Stuttgart 1997
- Kappler, E.:* Grundwerte und Grundrechte in der Unternehmensverfassung, in: *Kappler E. (Hrsg.):* Unternehmensstruktur und Unternehmensentwicklung. Freiburg 1980, S.290-307
- Kaschube, J.:* Betrachtung der Unternehmens- und Organisationskultur aus (organisations-) psychologischer Sicht, in: *Dierkes, M./Rosenstiel, L. v./Steger, U.:* Unternehmenskultur in Theorie und Praxis. Konzepte aus Ökonomie, Psychologie und Ethnologie. Frankfurt-New York 1993, S.90-146
- Kasper, H.:* Organisationskultur. Über den Stand der Forschung. Wien 1987
- Keupp, H.:* Soziale Netzwerke, in: *Asanger, R./Wenninger, G. (Hrsg.):* Handwörterbuch der Psychologie. Augsburg 2000, S.696-703
- Kieser, A. (Hrsg.):* Organisationstheorien. (3. Auflage) Stuttgart 1999
- ders.:* Downsizing – eine vernünftige Strategie, in: HM 2/2002, S.30-39
- Kim, W. C./Mauborgne, R.:* Warum rücksichtsvolle Chefs erfolgreich sind?, in: HM 1/1998, S.60-70
- Kirsch, W./Esser, W.-M./Gabele, E.:* Das Management des geplanten Wandels in Organisationen. Stuttgart 1979
- Klages, H.:* Organisationsanalyse in der öffentlichen Verwaltung, in: HWO, Sp.1460-1468

- Klein, S.:* Der Einfluß von Werten auf die Gestaltung von Organisationen. Berlin 1991
- Kohr, L.:* Das Ende der Großen. Zurück zum menschlichen Maß. Wien 1986
- König, E./Volmer, G.:* Systemische Organisationsberatung. Grundlagen und Methoden. (7. Auflage) Weinheim 2000
- Koreimann, D. S.:* Strategien zur Komplexitätsreduzierung, in: *Fisch, R./Boos, M. (Hrsg.):* Vom Umgang mit Komplexität in Organisationen. Konzepte – Fallbeispiele – Strategien. Konstanz 1990, S.283-297
- Kosiol, E.:* Organisation der Unternehmung. Wiesbaden 1976
- Köster, J.:* Die Organisation und ihre Planung. Grundlage einer Organisationstheorie der wachsenden Unternehmung. Bern 1969
- Kramer, R./Bechtoldt, T.:* Stellenbeschreibungen Marketing und Verkauf. München 1975
- Kreikebaum, H.:* Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibungen, in: HWO. Stuttgart 1980, Sp.2138-2148
- ders.:* Organisationsmanagement internationaler Unternehmen. Grundlagen und neue Strukturen. Wiesbaden 1998
- Krell, G.:* „Vertrauensorganisation“ als Antwort auf Wertewandel und Technologieschub?, in: *Trebesch, K. (Hrsg.):* Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.77-89
- Krummenacher, F.:* Flexibles Management statt Bürokratie. Nicht Paläste sondern Zelte bauen. Zürich 1985
- Krystek, U./Redel, W./Reppegather, S.:* Grundzüge virtueller Organisationen, Elemente und Erfolgsfaktoren, Chancen und Risiken. Wiesbaden 1997
- Kubicek, H./Kieser, A.:* Vergleichende Organisationsforschung, in: HWO, Sp.1533-1557
- Langen, A.:* Leitbild und Unternehmenskultur: Die Rolle des Topmanagements, in: *Simon, H. (Hrsg.):* Herausforderung Unternehmenskultur. Stuttgart 1990, S.41-46
- Laske, S./Schneider, U.:* Und es funktioniert doch. Selbstverwaltung kann man lernen. Wien 1985
- Lauterburg, Ch.:* Der falsche Mann: Das Drama des überforderten Managers, in: *Trebesch, K. (Hrsg.):* Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.143-160
- Laux, H./Liermann, F.:* Grundlagen der Organisation. Die Steuerung von Entscheidungen als Grundproblem der Betriebswirtschaftslehre. Berlin-Heidelberg-New York 2003
- Lay, R.:* Top-Management und Ethik, in: *Würtele, G. (Hrsg.):* Lernende Elite. Was gute Manager noch besser macht. Frankfurt 1993, S.59-66
- ders.:* Die Macht der Unmoral. Oder: Die Implosion des Westens. Düsseldorf-Wien-New York-Moskau 1993
- ders.:* Die Macht der Moral. Unternehmenserfolg durch ethisches Management. Düsseldorf-Wien-New York 1990
- Lehmann, H.:* Organisationslehre I, in: HWO, Sp.1582-1602

- Leonard-Barton, D.:* Das lernende Unternehmen II: Die Fabrik als Ort der Forschung, in: HM 1/1994, S.87-99
- Lievegoed, B. C. J.:* Organisationen im Wandel. Bern 1974
- Lindblom, G. E.:* The Intelligence of Democracy. New York and London 1965
- Lindelaub, H.:* Organisatoren, in: HWO, Sp.1825-1831
- Litke, H.-D.:* Projektmanagement. Methoden, Techniken, Verhaltensweisen. München-Wien 1995
- Löbel, J./Schröger, H.-A./Clohse, H.:* Nachhaltige Managementsysteme. Sustainable Development durch ganzheitliche Führungs- und Organisationssysteme – Vorgehensmodell und Prüflisten. Berlin 2001
- Löwe, C.:* Die Familienunternehmung – Zukunftssicherung durch Führung. Bern 1980
- Lueger, M.:* Macht und Herrschaft in Organisationen, in: *Königswieser, R./Lutz, C. (Hrsg.):* Das systemisch evolutionäre Management. Der neue Horizont für Unternehmer. Wien 1992, S.168-180
- Luhmann, N.:* Komplexität, in: HWO, Sp.1064-1070
- Luke, R. A. jr./Block, P./Davey, J. M./Averch, V. R.:* A Structural Approach to Organizational Change, in: The Journal of Applied Behavioral Science, 1973, S.611-635
- Malik, F.:* Systemisches Management, Evolution, Selbstorganisation. Grundprobleme, Funktionsmechanismen und Lösungsansätze für komplexe Systeme. Bern-Stuttgart-Wien 1993
- Malik, F. (Hrsg.):* Praxis des Systemorientierten Managements. Festschrift zum 60. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Hans Ulrich. Bern 1979
- Maucher, J.:* Komplexitätsbewältigung durch Entwicklung und Gestaltung von Organisationen. München-Mering 2001
- Martin, J./Siehl, C.:* Organizational Culture and Counter Culture. An Uneasy Symbiosis, in: Organizational Dynamics, Autumn 1983, S.52-64
- McClelland, D./Burnham, D.:* Macht motiviert, in: HM 2/1982, S.30-39
- Meffert, H./Hafner, K./Poggenpohl, M.:* Unternehmenskultur und Unternehmensführung – Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: *Simon, H. (Hrsg.):* Herausforderung Unternehmenskultur. Stuttgart 1990, S.47-63
- Merz, E.:* Die lernende Organisation, in: *Merz, E. (Hrsg.):* Lernen – das gegenwärtige Ereignis für die Zukunft. Wie man wettbewerbsfähig wird und bleibt. Berlin-Heidelberg-New York 1999, S.219-230
- Mintzberg, H.:* Der Managerberuf: Dichtung und Wahrheit, in: HM 2/1981, S.66-78
- ders.:* Organisationsstruktur: Modisch oder passend?, in: HM 2/1982, S.7-19
- ders.:* Mintzberg über Management. Wiesbaden 1991
- ders.:* Die Mintzberg-Struktur. Organisationen effektiver gestalten. Landsberg 1992
- ders.:* Was Manager wirklich tun, in: HM 7/1976, S.53-62
- Mucchielli, R.:* Gruppendynamik. Salzburg 1976

- Mueller, R. K.:* Betriebliche Netzwerke. Kontra Hierarchie und Bürokratie. Freiburg 1986
- Mugler, J.:* Betriebswirtschaftslehre der Klein- und Mittelbetriebe. Wien 1993
- Nagel, G.:* Durch Firmenkultur zur Firmenpersönlichkeit. Landsberg 1991
- Neuberger, O.:* Mikropolitik. Der alltägliche Aufbau und Einsatz von Macht in Organisationen. Stuttgart 1995
- Nell-Breuning, O. v.:* Wirtschaftsethik, in: Staatslexikon. Recht Wirtschaft Gesellschaft. (Band 8) Freiburg 1963, Sp.772-781
- Nollen, S./Helen, A.:* Managing Contingent Workers. American Management Association. New York 1996
- Nolte, H.:* Organisation. Ressourcenorientierte Unternehmensgestaltung. München-Wien 1999
- Nonaka, I./Takeuchi, H.:* The knowledge creating company. New York/Oxford 1995
- Nordsieck, F.:* Grundlagen der Organisationslehre. Stuttgart 1934
- Odiorne, G. S.:* Management by Objectives. Führung durch Vorgabe von Zielen. München 1967
- Oechsler, W. A.:* Personal und Arbeit. Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen. München 2000
- Oehler, O.:* Stellenbeschreibung. München 1973
- Ossola-Haring, C. (Hrsg.):* Die 499 besten Checklisten für ihr Unternehmen. Die Managementhilfen für alle betrieblichen Bereiche. Landsberg 1996
- Parkinson, C. N.:* Parkinson's law or the Pursuit of Progress. London 1961
- Parkinson, C. N./Rustomji, M. K.:* Perfektes Management. Berlin 1993
- Pearson, A. E.:* Die fünf Geheimnisse der Innovation, in: HM 4/1988, S.7-14
- Peters, T.:* Kreatives Chaos. Hamburg 1994
- Peters, T. J./Waterman, R.:* Auf der Suche nach Spitzenleistungen. Was man von den besteingeführten US-Unternehmen lernen kann. Landsberg 1984
- Petersen, D.:* Reorganisation im Einvernehmen mit den Mitarbeitern, in: HM 1/1985, S.82-87
- Picot, A./Freudenberg, H./Gassner, W.:* Die neue Organisation ganz nach Maß geschneidert, in: HM 5/1999a, S.46-58
- Picot, A./Dietl, H./Franck, E.:* Organisation. Eine ökonomische Perspektive. Stuttgart 1999b
- Probst, G. J. B.:* Selbstorganisation. Ordnungsprozesse in sozialen Systemen aus ganzheitlicher Sicht. Berlin-Hamburg 1987
- Probst, G./Gomez, P.:* Vernetztes Denken im Management – eine Methodik des ganzheitlichen Problemlösens. Die Orientierung, Schriftenreihe der Schweizerischen Volksbank Nr. 89. Bern 1987
- Probst, G. J. B./Büchel, B.S.T.:* Organisationales Lernen. Wettbewerbsvorteil der Zukunft. Wiesbaden 1998

- Probst, G. J. B./Mercier, J.-Y./Bruggimann O./Rakotobarison, A.:* Organisation. Strukturen, Lenkungsinstrumente und Entwicklungsperspektiven. Landsberg 1993
- Pümpin, C.:* Das Dynamik-Prinzip. Zukunftsorientierungen für Unternehmer und Manager. Düsseldorf 1989
- Radke, M.:* Die Große Betriebswirtschaftliche Formelsammlung. München 1976
- ders.:* Kosten senkt man heute so. 222 praxiserprobte Maßnahmen zur Kostensenkung. Landsberg 1984
- Rechenauer, O./John, E.:* Der Firmenbeirat im Familienunternehmen, in: *Hinterhuber, H. H./Rechenauer, O./Stumpf, M.:* Die mittelständische Familienunternehmung. Frankfurt 1994, S.44-62
- Reinhardt, R.:* Das Modell organisationaler Lernfähigkeit und die Gestaltung lernfähiger Organisationen. Frankfurt 1993
- Riemann, F.:* Grundformen der Angst. München-Basel 1993
- Riße, S.:* Manager außer Kontrolle. Wie Gier und Größenwahn unsere Wirtschaft ruinieren. München 2003
- Robbins, S. P.:* Organisation der Unternehmung. München 2001
- Rosenstiel, L. v.:* Die motivationalen Grundlagen des Verhaltens in Organisationen. Leitung und Zufriedenheit. Berlin 1975
- ders.:* Grundlagen der Organisationspsychologie. (2. Auflage) Stuttgart 1992
- ders.:* Unternehmenskultur – einige einführende Anmerkungen, in: *Dierkes, M./Rosenstiel, L. v./Steger U. (Hrsg.):* Unternehmenskultur in Theorie und Praxis. Konzepte aus Ökonomie, Psychologie und Ethnologie. Frankfurt-New York, 1993, S.8-22
- Rosenstiel, L. v./Falkenberg, T./Hehn, W./Henschel, E./Warmes, I.:* Betriebsklima heute. München 1982
- Rühl, G.:* Arbeitsstudien, in: HWO, Sp.127-139
- Sahm, A.:* Humanisierung im Führungsstil. Frankfurt 1977
- Sattelberger, T.:* Die lernende Organisation. Wiesbaden 1991
- Schanz, G.:* Organisationsgestaltung. Struktur und Verhalten, München 1982
- Schein, E. H.:* Wenn das Lernen im Unternehmen wirklich gelingen soll, in: HM 3/1997, S.61-72
- ders.:* Organisationsentwicklung: Wissenschaft, Technologie oder Philosophie?, in: *Trebesch, K. (Hrsg.):* Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.19-32
- ders.:* Organisationskultur: Ein neues unternehmenstheoretisches Konzept, in: *Dülfer, E. (Hrsg.):* Organisationskultur. Phänomen – Philosophie – Technologie. Stuttgart 1991, S.23-37
- Schertler, W.:* Unternehmensorganisation. Lehrbuch der Organisation und strategischen Unternehmensführung. München-Wien 1982
- Schmidt, G.:* Erhebungstechniken, in: HWO, Sp.660-671

ders.: Einführung in die Organisation. Modelle – Verfahren – Techniken. Wiesbaden 2000

Schreyögg, G.: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Wiesbaden 2000a

ders.: Strategische Diskurse: Strategieentwicklung im organisatorischen Prozess, in: *Trebesch, K. (Hrsg.)*: Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000b, S.207-224

Schuhmann, W.: Zur Komplementarität von Struktur und Strategie im Prozeß organisatorischen Lernens, in: *Pfeiffer, R. (Hrsg.)*: Systemdenken und Globalisierung. Folgerungen für die lernende Organisation im internationalen Umfeld. Berlin 1997, S.152-171

Schulte-Zurhausen, M.: Organisation. München 2002

Schwan, K.: Chefarbeit und Chefentlastung. Wien 1980

Schwan, K./Seipel, K.: Personalmarketing für Mittel- und Kleinbetriebe. München 1994

dies.: Erfolgreich beraten. Grundlagen der Unternehmensberatung. (2. Auflage) München 2002a

dies.: Berater- und Trainerhandbuch. Einander verstehen und erfolgreich sein. Innsbruck 2002b

Schwarz, H.: Arbeitsplatzbeschreibungen. Freiburg 1971

Schwetlick, W./Lessing, R.: Bilanz des Versagens, in: *Managermagazin* 3/1977, S.26-33

dies.: Therapie gegen Mismanagement, in: *Managermagazin* 4/1977, S.36-39

Scott, B. R.: The stages of corporate development. Business Policy Notes, Harvard University. Cambridge 1971

Scott, W. R.: Grundlagen der Organisationstheorie. Frankfurt – New York 1986

Semler, R.: Mitarbeiter finden neue Geschäftschancen, in: *HM* 2/2001, S.9-15

Senge, P. M.: Die fünfte Disziplin. (7. Auflage) Stuttgart 1999

ders.: The Dance of Change. Die 10 Herausforderungen tiefgreifender Veränderungen in Organisationen. Wien-Hamburg 2000

Servatius, H.-G.: Eine Organisation auf Leistung trimmen, in: *HM* 4/1988, S.128-134

ders.: Reengineering – Programme umsetzen. Von erstarrten Strukturen zu fließenden Prozessen. Stuttgart 1994

Sievers, B.: Organisationsentwicklung als Lernprozess personaler und sozialer Systeme – oder: Wie lässt sich OE denken, in: *Trebesch, K. (Hrsg.)*: Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.33-49

Spieß, E.: Kooperatives Handeln in Organisationen. Theoriestränge und empirische Studien. München-Mering 1996

Sprenger, R. K.: Mythos Motivation. Wege aus der Sackgasse. Frankfurt 1992

ders.: Aufstand des Individuums. Warum wir Führung komplett neu denken müssen. Frankfurt 2000

ders.: Vertrauen führt, Worauf es in einem Unternehmen wirklich ankommt. Frankfurt – New York 2002a

ders.: Das Prinzip Selbstverantwortung, Wege zur Motivation. Frankfurt – New York 2002b

Staehe, W. H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Einführung. München 1985

Steinberger, E.: Lernpotentiale auf organisationaler Ebene. Erschließung von Unternehmens- und Mitarbeiterressourcen. Wien 1999

Steinbuch, P. A.: Prozessorganisation – Business reengineering – Beispiel R/3. Ludwigshafen 1997

ders.: Organisation. Ludwigshafen 2000

Steinmann, H./Löhr, A.: Zur ethischen Sensibilisierung von Organisationen, in: *Eiff, W. v. (Hrsg.)*: Organisation – Erfolgsfaktor der Unternehmensführung. Landsberg 1991, S.175-186

Steinmann, H./Schreyögg, G.: Management. Grundlagen der Unternehmensführung. Wiesbaden 2000

Stöppler, S.: Lerntheorie und Lernprozesse, in: Handwörterbuch der Wirtschaftswissenschaften. (Band 5) Stuttgart 1988, S.24 - 32

Streich, R. K.: Veränderungsmanagement, in: *Reiß, M./Rosenstiel, L. v./Lanz, A.*: Change Management. Programme, Prozesse und Projekte. Stuttgart 1997

Stünzner, L.: Systemtheorie und betriebswirtschaftliche Organisationsforschung. Eine Nutzenanalyse der Theorien autopoietischer und selbstreferentieller Systeme. Berlin 1996

Surányi-Unger, T.: Wirtschaftsphilosophie des 20. Jahrhunderts. Stuttgart 1967

Theisen, M. R.: Wissenschaftliches Arbeiten. Technik – Methodik – Form. München 2002

Thierbach, R.-P./Hutter, E.: Zum Stand der Organisation in mittelständischen Betrieben. Eine empirische Analyse. Göttingen 1976

Thom, N.: Inhalte der Organisationslehre, in: HWO, Stuttgart 1980, Sp.1672-1691

Toffler, A.: Der Zukunftsschock. Bern 1971

Trebesch, K. (Hrsg.): Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000

Trebesch, K.: 50 Definitionen der Organisationsentwicklung – und kein Ende. Oder: Würde Einigkeit stark machen?, in: *Trebesch, K. (Hrsg.)*: Organisationsentwicklung. Konzepte, Strategien, Fallstudien. Stuttgart 2000, S.50-62

Ulrich, H.: Unternehmenspolitik. Bern 1978

ders.: Management – gesammelte Beiträge. Bern-Stuttgart 1984

Ulrich, H./Probst, G.: Anleitung zum ganzheitlichen Denken und Handeln. Bern 1990

Vahs, D.: Organisation. Einführung in die Organisationstheorie und -praxis. Stuttgart 2001

Vogler, P.: Entbürokratisierung von Unternehmen. Köln 1989

- Vörös, L.: Organisationsplanung, in: Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (Hrsg.): Organisationsleiter-Handbuch. München 1968
- Walter-Busch, E.: Arbeitszufriedenheit in der Wohlstandsgesellschaft. Bern 1977
- Warnecke, H.-J.: Die fraktale Fabrik. Revolution der Unternehmenskultur. Berlin 1992
- Watson, G.: Resistance to change. Concept for social change. Cooperative projects for educational development series, in: American Behavioral Scientist, 1971, Vol. 14,5 S. 745ff.
- Watzlawick, P./Weakland, J.H./Fisch, R.: Lösungen zur Theorie und Praxis menschlichen Wandels. Bern-Stuttgart-Wien 1984
- Weber, M.: Wirtschaft und Gesellschaft. Grundriss der verstehenden Soziologie. Tübingen 1972
- Weick, E./Lang, R.: Moderne Organisationstheorien. Eine sozialwissenschaftliche Einführung. Wiesbaden 2001
- Wesser, W./Grunwald, W.: Das Dilemma der Führung, in: HM 1/1985, S.46-50
- Weßling, M.: Unternehmensethik und Unternehmenskultur. Kritische Analyse ausgewählter unternehmerischer Modelle und unternehmenskultureller Ansätze sowie Diskussion exemplarischer Probleme und Lösungsmöglichkeiten einer ethisch-kulturellen Integration. Münster-New York 1992
- Wildemann, H.: Ein Ansatz zur Steigerung der Reorganisationsgeschwindigkeit von Unternehmen: Die Lernende Organisation, in: ZfB, Erg.-Heft 3/95, S.1-22
- ders.: Wie ist eine lernende Unternehmensorganisation zu gestalten?, in: *Wojda, F. (Hrsg.): Innovative Organisationsformen. Neue Entwicklungen in der Unternehmensorganisation.* Stuttgart 2000, S.323-342
- Wilkesmann, U.: Lernen in Organisationen. Die Inszenierung von kollektiven Lernprozessen. Frankfurt- New York 1999
- Willke, H.: Systemtheorie I: Grundlagen. Eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie der sozialen Systeme. Stuttgart 2000
- ders.: Systemtheorie II: Interventionstheorie. Grundzüge einer Theorie der Intervention in komplex Systeme. Stuttgart 1999
- ders.: Systemtheorie III: Steuerungstheorie. Grundzüge einer Theorie der Steuerung komplexer Sozialsysteme. Stuttgart 2001
- Wilms, F. E. P.: Systemorientiertes Management. München 2001
- Witte, E.: Methodik der empirischen Organisationsforschung, in: HWO, Sp.614-623
- Wittlage, H.: Unternehmensorganisation. Eine Einführung mit Fallstudien. (6. Auflage) Herne-Berlin 1998
- Wollnik, M.: Interpretative Ansätze in der Organisationstheorie, in: *Kieser, A. (Hrsg.): Organisationstheorien.* (2. Auflage) Stuttgart 1995, S.303-320
- ders.: Das Verhältnis von Organisationsstruktur und Organisationskultur, in: *Dülfer, E. (Hrsg.): Organisationskultur. Phänomen – Philosophie – Technologie.* Stuttgart 1991, S.65-92

Woodward, J.: Industrial Organisation: Theory and Practice. London 1965

Woodward, J. (Ed.): Industrial Organization: Behavior and Control. New York-London 1970

Wottawa, H./Gluminski, I.: Psychologische Theorien für Unternehmen. Göttingen 1995

Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit. Eine unternehmerische Führungslehre. Neuwied/Kriftel 2001

ders.: Arbeitsplatzbeschreibung (Stellenbeschreibung), in: Management-Enzyklopädie. 1. Bd., München 1969, S.357-382

Wunderer, R./Klimecki, R.: Führungsleitbilder – Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit in deutschen Unternehmen. Stuttgart 1990

Zürn, P.: Unternehmensethik und Führungskultur, in: *Bullinger, H.-J./Warnecke, H.-J. (Hrsg.):* Neue Organisationsformen im Unternehmen. Ein Handbuch für das moderne Management. Berlin-Heidelberg-New York 1996, S.297-314